一：查證意見聲明書

二：GRI 準則對照索引

三：聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

附錄 8

附錄一：查證意見聲明書

bsi.

bsi By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

飛宏科技 2020 企業社會責任報告書

英國標準協會與飛宏科技股份有限公司(簡稱飛宏科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對飛宏科技 2020 企業社會責任報告書進行評估和查證外，與飛宏科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對飛宏科技 2020 企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查飛宏科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由飛宏科技一併回覆。

查證範圍

飛宏科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與飛宏科技 2020 企業社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估飛宏科技遵循 AA1000 當責性原則**(2018)**的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結飛宏科技 2020 企業社會責任報告書內容，對於飛宏科技之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、飛宏科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關飛宏科技 2020 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了飛宏科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就飛宏科技所提供之足夠證據，表明其依循 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於飛宏科技政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 12 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2020 年報告書反映出飛宏科技已尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了飛宏科技之包容性議題。

重大性

飛宏科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了飛宏科技之重大性議題。

回應性

飛宏科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。飛宏科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了飛宏科技之回應性議題。

衝擊性

飛宏科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。飛宏科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了飛宏科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

飛宏科技提供有關依循GRI永續性報導準則之自我宣告，與相當於"核心選項"(每個涵蓋特定主題GRI準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則的社會責任與永續發展之相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了飛宏科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份企業社會責任報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為飛宏科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2020108
2021-07-13

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

附錄二：GRI 準則對照索引

【一般揭露】

GRI 準則	揭露項目		章節／說明	頁碼	註解
GRI 102 : 2016 一般揭露	**飛宏及所屬子公司之所有權均無重大變更**				
	102-1	組織名稱	關於飛宏：公司概要	Page 9	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	關於飛宏：產品與技術	Page 11 - Page 13	
	102-3	總部位置	關於飛宏：公司概要	Page 9	
	102-4	營運活動地點	關於飛宏：全球化策略	Page 14 - Page 15	
	102-5	所有權與法律形式	關於飛宏：公司概要	Page 9	
	102-6	提供服務的市場	關於飛宏：產品與技術	Page 11	
	102-7	組織規模	關於飛宏：全球化策略、幸福職場：人資結構	Page 14 - Page 15, Page 71 - Page 72	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	幸福職場：人資結構	Page 71 - Page 72	
	102-9	供應鏈	關於飛宏：組織參與及倡議、夥伴共榮：供應鏈管理	Page 17 - Page 18, Page 64 - Page 69	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	編輯原則、關於飛宏：公司概要、全球化策略、夥伴共榮：供應鏈管理	Page 3, Page 9, Page 14 - Page 15, Page 64 - Page 69	
	102-11	預警原則或方針	公司治理：風險管理	Page 36 - Page 39	
	102-12	外部倡議	關於飛宏：組織參與及倡議	Page 17 - Page 18	
	102-13	公協會的會員資格	關於飛宏：組織參與及倡議	Page 17 - Page 18	
	策略				
	102-14	決策者的聲明	經營者的話、關於飛宏：公司概要	Page 4, Page 9	
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	公司治理：風險管理	Page 36 - Page 39	
	倫理與誠信				
	102-16	價值、原則、標準及行為規範	關於飛宏：公司概要、公司治理：誠信道德	Page 9 - Page 10, Page 35	
	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	公司治理：風險管理	Page 36 - Page 39	
	治理				
	102-18	治理結構	公司治理：運營管理、公司治理：永續經營	Page 32 - Page 34	
	102-19	委任權責	公司治理：運營管理、公司治理：永續經營	Page 32 - Page 40	
	102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	公司治理：永續經營	Page 33 - Page 34	
	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	利害關係人：利害關係人議和	Page 20 - Page 21	
	102-22	最高治理單位與其委員會的組成	公司治理：運營管理、永續經營	Page 10, Page 32 - Page 33	
	102-23	最高治理單位的主席	公司治理：運營管理、永續發展	Page 10, Page 32 - Page 33	

附錄二：GRI 準則對照索引

GRI 準則	揭露項目		章節／說明	頁碼	註解
GRI 102 一般揭露	**治理**				
	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	經營者的話、關於飛宏：公司概要、產品與技術 公司治理：永續經營	Page 4,Page 9 - Page 13, Page 32 - Page 33	
	102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	利害關係人：重大主題分析，公司治理：永續經營	Page 22 - Page 30, Page 32 - Page 33	
	102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	利害關係人：重大主題分析，公司治理：永續經營		
	102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	利害關係人：重大主題分析，公司治理：永續經營		
	102-38	年度總薪酬比率	幸福職場：薪酬福利	Page 86 - Page 87	
	利害關係人溝通				
	102-40	利害關係人團體	利害關係人：利害關係人議和	Page 20 - Page 21	
	102-41	團體協約	幸福職場：人權平等 - 溝通管道・申訴機制	Page 75 - Page 78	
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人：利害關係人議和	Page 20 - Page 21	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人：利害關係人議和	Page 21	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人：重大主題分析	Page 21 - Page 30	
	報導實務				
	102-45	合併財務報表中所包含的實體	編輯原則、飛宏概況：全球化策略 - 銷售區域	Page 3, Page 14- Page 15	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	編輯原則、利害關係人：重大主題分析	Page 3, Page 26 - Page 28	
	102-47	重大主題表列	利害關係人：重大主題分析	Page 22 - Page 30	
	102-48	資訊重編	無資訊重編	N/A	無變化
	102-49	報導改變	利害關係人：利害關係人議和	Page 25	2019 與 2020 重大主題項目差異
	102-50	報導期間	編輯原則	Page 3	2020 年
	102-51	上一次報告書的日期	編輯原則	Page 3	
	102-52	報導週期	編輯原則	Page 3	每年定期一次
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	編輯原則	Page 3	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	編輯原則	Page 3	
	102-55	GRI 內容索引	附錄：附錄二	Page 114 - Page 118	
	102-56	外部保證 / 確信	附錄：附錄一	Page 113	

附錄二：GRI 準則對照索引 (標示 * 為重大主題)

【特定主題揭露】

GRI 準則	揭露項目		管理方針 (103) 頁碼	章節／說明	內容頁碼	備註
GRI 200 特定主題揭露	* GRI 201 : 2016 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	Page 27, Page 29	關於飛宏：全球化策略／營運績效	Page 15 - Page 16	
		201-3 退休金提撥	Page 27, Page 29	幸福職場：薪酬福利 - 退休養老	Page 88	
	* GRI 202 : 2016 市場地位	202-1 飛宏與當地最低薪資比	Page 27, Page 29	幸福職場：薪酬福利	Page 86	
		202-2 當地居民為高階管理階層比	Page 27, Page 29	幸福職場：人資結構	Page 71 - Page 72	
	* GRI 204 : 2016 採購實務	204-1 當地供應商採購支出比例	Page 27, Page 29	夥伴共榮：供應鏈管理 - 策略採購	Page 66	
	* GRI 205 : 2016 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	Page 27, Page 29	公司治理：誠信道德 - 誠信經營與道德從業	Page 35 - Page 36, Page 40	
		205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練報導要求		公司治理：風險管理 - 風險管理原則與方針		
		205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動		公司治理：誠信道德 - 誠信經營與道德從業		
	自訂	產品品質／綠色研發		綠色環保：綠色研發	Page 43 - Page 51	自行揭露
	自訂	COVID-19 衝擊與轉機	Page 27, Page 29	幸福職場：職場安全與健康	Page 102 - Page 104	自行揭露
GRI 300 特定主題揭露	* GRI 301 : 2016 物料	301-2 所用物料的重量或體積 ; 用於製造組織主要產品和服務之可再生物料的百分比	Page 27, Page 29	綠色環保：綠色研發	Page 43	
	* GRI 302 : 2016 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	Page 27, Page 29		Page 52 - Page 53	
		302-3 能源密集度	Page 27, Page 29	綠色環保：節能減碳 - 能源使用與強度	Page 52	
	* GRI 303 : 2018 水與放流水	303-3 取水量	Page 27, Page 29	綠色環保：節能減碳 - 水資源控管	Page 56	
		303-4 排水量				
	* GRI 305 : 2016 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	Page 27, Page 29	綠色環保：節能減碳 - 溫室氣體排放管理	Page 54	
		305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	Page 27, Page 29	綠色環保：節能減碳 - 溫室氣體排放管理	Page 54	
		305-4 溫室氣體排放密集度	Page 27, Page 29	綠色環保：節能減碳 - 溫室氣體排放管理	Page 54	
		305-5 溫室氣體排放減量	Page 27, Page 29	綠色環保：節能減碳 - 能源使用與強度、溫室氣體排放管理	Page 52, Page 54	
	* GRI 306 : 2016 廢汙水和廢棄物	306-1 依水質及排放目的地所劃分的排放水量	Page 27, Page 29	綠色環保：節能減碳 - 水資源控管	Page 56	
		306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物		綠色環保：節能減碳 - 廢棄物管理	Page57	
		306-3 嚴重洩漏		公司治理：法規遵循 綠色環保：節能減碳 - 水資源管理、廢棄物管理	Page 40, Page 56, Page57	
	* GRI 307 : 2016 有關環境保護的法規遵循	307-1 違反環保法規	Page 27, Page 29	公司治理：法規遵循 綠色環保：節能減碳 - 水資源管控、廢棄物管理	Page 40, Page 56, Page57	
	GRI 308 : 2016 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商之 %	N/A	夥伴共榮：供應鏈管理	Page 64 - Page 69	自行揭露
		308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動				

附錄二：GRI 準則對照索引（標示 * 為重大主題）

GRI 準則	揭露項目		管理方針 (103) 頁碼	章節／說明	頁碼	備註
GRI 400 特定主題揭露	* GRI 401: 2016 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	Page 28, Page 30	幸福職場：人才發展 - 新進關懷，離職訪談	Page 84 - Page 85	
		401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	Page 28, Page 30	幸福職場：薪酬福利	Page 86 - Page 97	
		401-3 育嬰假	Page 28, Page 30	幸福職場：人權平等	Page 73 - Page 74	
	* GRI 402 : 2016 勞 / 資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	Page 28, Page 30	幸福職場：人權平等 - 離職預告期	Page 76	
	* GRI 403 : 2018 職業安全衛生	403-9 職業傷害	Page 28, Page 30	幸福職場：職場安全與健康 - 職業安全衛生管理	Page 98 - Page 99	
		403-10 職業病				
	* GRI 404 : 2016 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	Page 28, Page 30	幸福職場：人才發展 - 2020 年員工訓練時數統計	Page 80	
		404-2 提升員工職能及過渡協助方案	Page 28, Page 30	幸福職場：人才發展	Page 80, Page 88	
		404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	Page 28, Page 30	幸福職場：人才發展 - 績效考核・連結獎酬	Page 84	
	* GRI 405 : 2016 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	Page 28, Page 30	公司治理：運營管理，幸福職場：人資結構	Page 32, Page 71 - Page 72	
		405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	Page 28, Page 30	幸福職場：薪酬福利 - 性別友善，薪酬平等	Page 87	
	GRI 406 : 2016 不歧視	406-1 歧視事件以及組織所採取的改善行動	N/A	公司治理：法規遵循 幸福職場：人權平等	Page 40, Page 73 - Page 74	自行揭露
	GRI 407 : 2016 結社自由與團體協商	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	N/A	幸福職場：人權平等	Page 73 - Page 76	自行揭露
	GRI 408 : 2016 童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	N/A	公司治理：法規遵循 幸福職場：人權平等 - 禁止不平等對待、性騷擾及職場霸凌	Page 40, Page 73	自行揭露
	GRI 409 ： 2016 強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	N/A	公司治理：法規遵循 幸福職場：人權平等	Page 40, Page 73	自行揭露
	GRI 414 供應商社會評估	414-1 新供應商使用社會準則篩選	N/A	夥伴共榮：供應鏈管理	Page 64 - Page 69	自行揭露
		414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	N/A			自行揭露
	* GRI 416 ：2016 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	Page 28, Page 30	夥伴共榮：顧客服務管理	Page 42 - Page 43, Page 62	
		416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	Page 28, Page 30	公司治理：法規遵循，夥伴共榮：顧客服務管理 - 產品責任	Page 40, Page 62	
	GRI 417 行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	N/A	夥伴共榮：顧客服務管理 - 產品行銷與標示	Page 62	自行揭露
		417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	N/A	公司治理：法規遵循 夥伴共榮：顧客服務管理 - 產品行銷與標示	Page 40, Page 62	自行揭露
		417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	N/A	公司治理：法規遵循 夥伴共榮：顧客服務管理 - 產品行銷與標示	Page 40, Page 62	自行揭露
	* GRI 418 : 2016 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	Page 28, Page 30	公司治理：法規遵循 夥伴共榮：顧客服務管理 - 資訊管理與客戶隱私	Page 40, Page 63	
	* GRI 419 : 2016 社會經濟法規遵循	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	Page 28, Page 30	公司治理：法規遵循	Page 40, Page 62, Page 73	

附錄三：聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	SGD 目標內容	章節／說明	頁面
目標 1	消除各地一切形式的貧窮照顧弱勢	社會關懷	Page 106 - Page 111
目標 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	社會關懷	Page 106 - Page 111
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	幸福職場：人權平等、職場安全與健康	Page 71 - Page 74, Page 98 - Page 104
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	幸福職場：人資結構	Page 79 - Page 83
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	幸福職場：人權平等	Page 73 - Page 78
目標 6	確保所有人都能享有水與衛生及其永續管理	綠色環保 : 節能減碳 - 水資源控管	Page 56
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起的、可靠的、永續的及現代的能源	綠色環保 : 節能減碳	Page 52 - Page 53
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	關於飛宏：全球化策略 – 營運績效 公司治理	Page 15 - Page 16, Page 32 - Page 33
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	綠色環保：綠色採購、綠色研發	Page 42 - Page 51
目標 10	減少國內及國家間不平等	幸福職場：人權平等	Page 73 - Page 78
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	社會關懷	Page 106 - Page 111
目標 12	確保永續消費及生產模式	夥伴共榮：顧客服務管理	Page 60 - Page 63
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	公司治理：風險管理 - 風險管理原則與方針，氣候變遷因應	Page 36, Page 38 - Page 39
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展;提供司法管道給所有人;在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	利害關係人，公司治理：永續經營	Page 20 - Page 30, Page 32 - Page 34
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	利害關係人，公司治理：永續經營 夥伴共榮	Page 20 - Page 30, Page 32 - Page 34, Page 60 - Page 69