



飛宏科技股份有限公司

PHIHONG TECHNOLOGY CO., LTD.

訂定董事會成員、重要管理階層之接班規劃及其運作情形

本公司已規劃接班計畫，接班人除了必需具備卓越的工作能力外，要有宏觀的經營理念，人格特質必需包括具有誠信、正直、重承諾、創新、願意承擔挑戰、且贏得客戶信任。

108年9月20日第十三屆第18次董事會決議升任林洋宏執行副總為本公司總經理，其職務為本公司集團經營策略之決策、督導集團各功能組織之執行成效及社會責任業務之推動，並推動強化高階主管之職務代理人養成以因應接班規劃。

高階管理階層接班人的培訓內容共分為經營管理能力、專業能力、個人發展計畫與工作輪調等四大方向，其訓練規劃包含：

1. 經營管理能力：領導統御、策略規劃、績效管理、團隊協調、執行能力。
2. 專業能力：市場/產業評估、產銷管理、財務/投資分析、人資管理、危機處理、企業社會責任。
3. 個人發展計畫：人才發展、潛力開發、生涯規劃。
4. 工作輪調：職務調動或晉升。