2 公司治理強化

2.1 永續當責治理

2.2 營運概況與經濟績效

2.3 誠信經營與落實法遵

2.4 風險管理與資訊安全

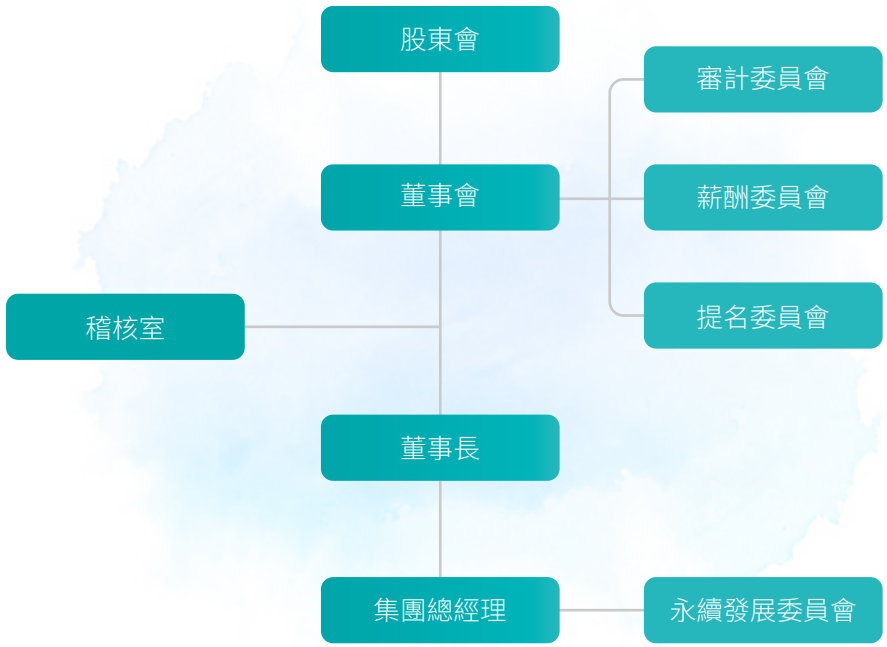
2.1 永續當責治理

董事會組成

董事會是飛宏最高治理單位及重大經營決策中心，創辦人林中民先生自 1972 年公司成立後即擔任董事會主席也兼任本公司總執行長，負責訂定經營方針及集團各項重大策略與方向。本公司董事會如由董事長召集者，則由董事長擔任主席。但每屆第一次董事會，由股東會所得選票最多之董事召集者，會議主席由該召集權人擔任之；召集權人有二人以上時，應互推一人擔任之。第十四屆董事會仍由創辦人林中民先生擔任最高治理單位主席。

為深化並實踐企業永續發展之願景，飛宏於 2014 年設置「永續發展委員會」由集團總經理林洋宏先生擔任主任委員，及各事業群處高階經理人組成。2021 年於委員會下成立「永續發展辦公室」專責單位，以統籌企業社會責任、永續發展方向及目標擬定或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。永續發展辦公室於 2022 年 9 月依循主管機關要求完成修訂永續發展實務守則並經董事會通過，以督促永續發展運作，並隨時檢討施行成效及持續改進，確保永續發展政策能落實。針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題或風險，由董事會授權高階管理層處理，並向董事會報告處理情形。

董事選舉採候選人提名制，公司董事會及持有已發行股份總數 1% 以上股份之股東，得以書面向本公司提出董事候選人名單，提名人數不得超過董事應選名額，由提名委員會及董事會審查候選人之資格與條件，並在股東會前公布候選人的學經歷及營運方針等，給所有股東參考，讓股東有充分時間可以了解候選人的資料，再交由股東會選舉。董事會計有 12 席董事，其中 3 席為獨立董事，每位董事各自具備專業背景，包括經營管理、財務會計、商務、法律、資訊科技等，符合董事會成員多元化政策之規定。董事會每季至少召開一次，以監督內控政策與程序、審核經營績效和討論重大策略議題，2022 年共計召開 6 次董事會，董事親自出席率高達 90.63%。每次董事會，董事與管理層會對議案內容充分的溝通與討論，董事亦提供專業建議給管理層作為經營決策之參考。



本公司董事產業經驗及專業能力如下表。

董事姓名 \ 項目		基本資料				產業經驗				專業能力			
		性別	國籍	兼任員工	年齡	電子科技	產品設計	資產管理	其他	經營管理	財會商務	法律	資訊
董 事	林中民	男	ROC	✓	71~80	✓			✓	✓	✓		✓
	林飛宏	男	ROC	✓	41~50	✓	✓		✓	✓	✓		
	汪佳坤	男	ROC		61~70	✓			✓	✓	✓		✓
	周明智	男	ROC		51~60	✓		✓	✓	✓	✓		✓
	周大任	男	ROC		61~70	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
	蔣為峰	男	ROC		51~60	✓		✓	✓	✓	✓		✓
	林洋宏 (冠峰投資代表人)	男	ROC	✓	41~50	✓			✓	✓	✓		✓
	楊世雄 (冠峰投資代表人)	男	ROC		71~80	✓		✓	✓	✓	✓		✓
	王建全 (臺灣水泥代表人)	男	ROC		61~70	✓		✓	✓	✓	✓		✓
獨立董事	洪裕原	男	ROC		51~60	✓			✓	✓	✓		✓
	林奎宏	男	ROC		51~60	✓	✓		✓	✓	✓		
	張先達	男	ROC		41~50	✓	✓		✓	✓	✓		

註：董事會簡介及相關背景請參照飛宏官網投資園地之公司治理

飛宏經理人由董事會委任，其餘主管職務則授權經理人任免。董事會議案如有利益衝突時，則於董事會中充分說明董事或經理人自身利益關係，並請董事或經理人迴避該議案之討論與表決，會後於董事會議紀錄揭露議案內容、董事姓名、自身利益關係及表決情形，以符合董事會獨立運作之精神。董事暨獨立董事兼任情形請參閱本公司 111 年股東會年報第 11-15 頁。

經理人定期列席董事會報告營運狀況、財務業務概況等，董事在會議中也會針對重大議案或決策提供專業意見給經理人參考。內部稽核主管由董事會任命，對董事會負責，也列席董事會報告每季稽核結果與異常改善狀況，以確保營運之效果及效率 (含獲利、績效及保障資產安全等) 、財務報導之可靠性及法令遵循等目標的達成，落實最高治理單位監督之責。本公司簽證會計師除了對財務報表進行查核或核閱，亦對內部控制進行抽樣查核，並列席董事會說明財務報表之關鍵查核事項或重大異常項目向董事說明，以確保財務報表之允當表達及內控制度之有效性，善盡外部監督之責。

功能委員會運作情形

委員會	成立時間	職責	成員	2022 年委員會運作情形			
				要求頻率	會議次數	出席率	重要決議事項
審計委員會	2017.6	監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性、內部控制之有效性、法令規章之遵循、公司存在或潛在風險之管控。	三名獨立董事組成，由洪裕原獨立董事為主席	每季 1 次	5	93.33%	• 年度及每季財務報告 • 年度預算案、資本支出案 • 內部控制制度與管理辦法之修訂 • 重大資金貸與及背書保證
薪酬委員會	2011.12	訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。	三名獨立董事組成，由洪裕原獨立董事為主席	每年 1 次	3	100%	• 董事業務執行費檢視與調整 • 經理人調薪及年終獎金建議
提名委員會	2017.8	提名董事候選人並確認資格， 建構各功能性委員會之組織架構及審議董事會及各功能性委員會運作相關規章、公司治理實務守則之訂定及修正。	三名獨立董事組成，由洪裕原獨立董事為主席	每年 2 次	2	100%	• 提名董事候選人名單 • 董事績效評估 • 修訂公司治理實務守則
永續發展委員會	2014.12	統籌企業社會責任、永續發展方向及目標擬定或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。	集團總經理林洋宏先生擔任主任委員、一級主管為七大永續主題召集人	每年 2 次	5	100%	• 設定 56 項 ESG KPIs 暨永續目標檢視 • 2021 年 ESG 重大主題暨報告書核定 • 集團溫室氣體盤查進度報告 • 修訂「永續發展實務守則」

薪酬政策與績效評核

飛宏董事及經理人薪資報酬依「薪資報酬委員會組織規程」辦理，董事成員按實際出席會議次數支領車馬費，經理人之年度薪酬主要為按月發給之薪資，及每年至少執行一次董事會、董事成員及經理人之績效評估，依績效自評結果做為董事及經理人個別報酬之衡量依據，並經薪酬委員會審議後提董事會決議，2022 年董事總薪酬為 39,719 仟元，占稅後純益 55.70%；經理人總薪酬為 40,851 仟元，占稅後純益 57.27%。

董事會績效自評衡量五大面向

一、對公司營運之參與程度。
二、提升董事會決策品質。
三、董事會組成與結構。
四、董事的選任及持續進修。
五、內部控制。

董事會成員績效自評衡量六大面向

一、公司目標與任務之掌握。
二、董事職責認知。
三、對公司營運之參與程度。
四、內部關係經營與溝通。
五、董事之專業及持續進修。
六、內部控制。

董事進修

飛宏因應公司治理及法遵等發展趨勢，提供多元外部機構進修課程予董事成員，以強化其於執行職務時所需具備之各項能力，與時俱進。2022 年董事會成員依臺灣證券交易所公司「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規範之時數持續進修，12 位成員皆為稱續任董事，進修時數共計 87 小時，每人平均進修時數為 7.25 小時。整體而言，優於「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」所定 6 小時之規範。董事進修課程的主題包括公司治理、企業社會責任、淨零排碳、ESG 永續及財務風險等，以強化董監專業職能，優化公司治理。2022 年董事進修情形亦揭露於公開資訊觀測站及飛宏財務年報。

內部稽核組織與運作

本公司內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會，配置專任稽核主管 1 名及稽核代理 1 名。稽核主管之任免須經審計委員會同意，並提董事會決議；稽核人員之任免、年度考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定。稽核室依稽核計畫執行稽核業務，此稽核計畫係依風險評估結果擬訂並經審計委員會及董事會通過。另視需要執行專案稽核。稽核計畫執行結果應定期或必要時向審計委員會及董事會報告。稽核室應督促內部各單位及子公司每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由稽核室覆核各單位及子公司之自行評估報告，並綜合自行評估結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據，以落實公司治理精神。

稽核室稽核範圍包含財務、業務等營運及管理功能，並依法令規定分為十大循環分別執行稽核。稽核對象包括本公司所有單位及符合法令規定之各子公司。稽核工作在於協助董事會與經理部門檢查、覆核內部控制制度之缺失，及衡量營運之效果及效率。並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，做為檢討修正內部控制制度之依據。2022 年稽核重點包括內部控制十大循環及 15 項重點作業程序，台灣飛宏、東莞飛宏、海防飛宏總計完成 151 項查核件數，並提出 57 項改善建議事項，均通知各受查單位、子公司，及時依建議採取適當改善措施，全數完成改善。

2022 年稽核重點

1. 銷售及收款作業
2. 採購及付款作業
3. 不動產、廠房及設備作業
4. 薪工作業與薪酬委員運作
5. 融資循環
6. 投資作業
7. 電子計算機作業
8. 研發循環
9. 子公司監理 - 大陸子公司、美國分公司、越南、日本辦事處
10. 審計委員與董事會運作
11. 從事衍生性商交易查核
12. 為他人背書保證與資金貸與他人等作業查核
13. 資通安全與法令遵循查核作業
14. 年度自行評估作業
15. 內部控制制度持續推動

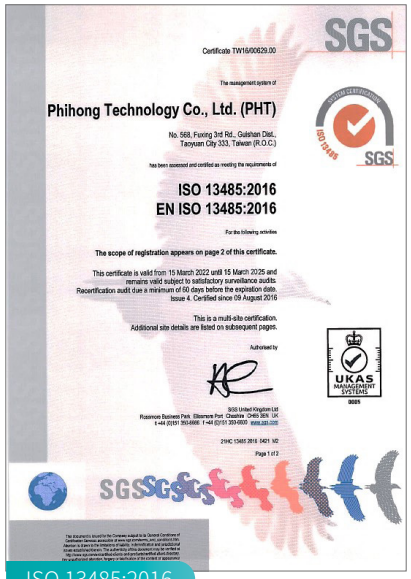
區域	查核件數	缺失件數	完成改善件數
台灣飛宏	52	14	14
東莞飛宏	74	25	25
海防飛宏	25	18	18

2.2 營運概況與經濟績效

關於飛宏

飛宏集團成立於 1972 年，總部設立於桃園市華亞科技園區，為全球十大頂尖電源供應器領導廠商。專注研發與製造高效率的電源供應器產品，擁有享譽全球的電能轉換技術並致力深耕電動車充電樁設備市場。以電源供應技術為核心，發展多樣電源供應產品，包括電源適配器、電池充電器、PoE（乙太網路供電器）、電動車充電樁、工地用音響；跨足消費性電子產品，如 PoE 網通智慧家庭、AR/VR、電競、POS 機、小家電、家用級醫療設備、e-bike 電動腳踏車、建築、工業、5G、電動車等多元產業領域。在本報告期間內，飛宏及所屬子公司之所有權於 2022 年 9 月發生重大變更。適逢飛宏集團 50 週年之際，將電動車能源事業群，拆分成立為子公司馳諾瓦科技，為全球電動車市場提供整合性的電動車充電解決方案。

飛宏集團提供多元化電源產品滿足客戶需求，除一般工業用產品皆通過 ISO 9001 品質管理系統驗證及產品安規認證外，醫療用電源產品也通過 ISO 13485 醫療器材品質管理系統驗證以滿足醫療器材產品終端客戶的要求。同時飛宏集團在電動汽車與電動自行車領域深耕多年，車用電源及相關車載產品，通過汽車業最高品質管理系統標準 IATF 16949 驗證，並取得 EV Ready 的高標準認證，領先業界率先打入國際車廠供應鏈，其子公司馳諾瓦科技更進一步發展整合性電動車充電解決方案，為客戶提供優良的產品品質與完善的售後客戶服務。隨著電動車市場蓬勃發展，而電動車對電網 (Vehicle-to-Grid, V2G) 以及能源儲存的需求也馳諾瓦科技的重點發展之一。未來飛宏集團將以節能、儲能、創能為三項指標，藉由智慧系統整合，提供全球能源轉型服務。



ISO 13485:2016

Medical devices
Quality management system

IECQ QC080000: 2021

Hazardous substance process
Management system

ISO 9001:2015

(Phihong Groups/ Vietnam Factory)
Quality management system

IATF 16949:2016

Automobile
Quality management system

近年逐步整合與更新資訊平台並收集內部大數據及市場商情，分析潛在問題予以改善，追蹤市場趨勢提前佈局綠色永續商機，並將企業永續發展議題整合至營運策略中，以提升競爭力與整體毛利空間，維持穩健的財務結構與營運體質，以達到「節能環保、創新、服務」為核心價值，成為全球最優秀的電源供應商」的願景目標。

基本資料

公司名稱	飛宏科技股份有限公司	產業別	電子零組件
成立日期	1972 年 12 月 12 日	上市時間	2001 年 09 月 17 日
股票代號	台灣證券交易所 2457	實收資本	新台幣 37.52 億元（截至 2022 年 12 月 31 日）
營運總部	桃園市龜山區復興三路 568 號（華亞科技園區）	營業收入	新台幣 140.18 億元
員工人數	4,766 人（截至 2022 年 12 月 31 日全球人數）	主要產品	高效率電源供應器之研發、製造及銷售
經營團隊	董事長：林中民／總經理：林洋宏	公司官網	https://www.phihong.com.tw

- **飛宏使命 (MISSION)**

  以環保愛地球為己任，提供全方位電能解決方案，成為客戶、員工、股東、廠商共享共榮的優質企業。

- **飛宏願景 (VISION)**

  以節能環保、創新、服務為核心價值，成為全球最優秀的電源供應商。

- **經營理念 (VALUES)**

誠信 Integrity
企業核心，為貫徹所有活動的中心思維。

創造 Innovation
成就永續經營，立足世界舞台的競爭優勢。

挑戰 Challenge
推動改革，追求卓越過程中最重要的動力。

全球化策略

飛宏集團藉由全球資源整合利用增強企業核心優勢，並全力拓展公司產品在全球各主要市場營銷；透過台北、中國、日本、美國、歐洲所在之業務據點或研發中心，以及在中國東莞之製造中心，提供客戶全球化的服務。因應國際經濟趨勢的變化、中美貿易戰的威脅及避免集中中國東莞生產中心的風險，飛宏於北越海防市投資設立越南子公司，建置新的海外生產工廠之據點，除了可擴大集團產能更可進一步解決中美貿易戰所衍生之關稅問題，以更有彈性的營運來滿足客戶的需求，有助提升集團產品競爭力。

同時，因地球暖化所引發的全球綠色產業革命浪潮，EV 的發展已成為不可逆的趨勢，飛宏將發展超過 12 年的電動車能源事業群，分拆成立子公司馳諾瓦科技，為全球電動載具產業的發展提供整合性的電動載具充電解決方案。隨著 EV 市場的加速發展，馳諾瓦科技陸續與國際車廠接軌，自行研發生產的 DO360 系列不僅提供 360kW 直流電高功率輸出，而電力轉換的控制樞紐「電源供應控制中心 (Central Signal Unit, CSU)」，從硬體到軟體也都是由台灣團隊自行研發，並且雲端平台設計也與歐美車廠平台對接完成。且因應鋰電及鉛酸電池的充電方案。為能快速服務全球客戶，飛宏在台灣、加州、紐約、歐洲、中國和日本以及越南皆設有服務據點。多年來所累積的 OEM 與 ODM 能力，加上高標準的生產製造品質，已具備了為國際客戶提供針對不同場域的高度客製化研發能力，因此也吸引國際間大型充電營運商的目光，目前在美洲、歐洲、東南亞等地區，都已經能看見來自馳諾瓦科技的產品，在全球已出貨有超過 30,000 個充電案場的使用馳諾瓦充電解決方案。

全球營運據點

營運經濟績效

重大主題：營運經濟績效 (GRI 201：2016 經濟績效)

政策與承諾

財務績效是企業營運穩定與效率之展現，透過強化財務結構與落實成本控制，以達永續發展之目標。

權責單位

公司治理主管、總經理室、財務處、稽核室。

管理方針

擁有完善的公司治理架構，並設有董事會、審計委員會、薪酬委員會與內部稽核專職單位，有效管控公司整體營運與發展。

年度亮點績效

公司產品結構優化，營收較前年成長 14.11%，營運由虧轉盈。

評量機制

- 內部稽核。
- 會計師查核簽証。

目標設定

2022 目標

透過調整產品組合，改善毛利結構，達成公司設定之營運目標。

達成實績

- 合併營業收入新台幣 140.18 億元。
- 本期淨利新台幣 71,306(仟元)。
- 每股盈餘新台幣 0.19(仟元)。

未來目標

- 短期 (2023-2024)
  - » 協助集團公司財務規劃並研擬集團財務整合方案，持續強化商品價值，持續追求獲利與成長。
- 中長期 (2025-2030)
  - » 強化公司治理與投資人維持良好關係。
  - » 掌握市場趨勢，以客戶導向為原則，追求公司永續經營。

飛宏 2022 年合併營收 NTD140.18 億元，年增 14.11%，營業毛利 NTD21.42 億元，年增 45.36%，合併毛利率 15.28%，年增 3.29%，稅後盈餘 NTD7,132 萬元，EPS 為 0.19 元，於 2022 年成功轉虧為盈。電動樁業務自 2022 年放量成長，受惠於各國加速電動車基礎建設，隨著充電樁技術及業務逐漸成熟，全球綠色意識成為顯學，電動車滲透率提高的趨勢，在毛利率與獲利上有更大成長潛力，挹注整體獲利成長。

2022 年合併財務績效表

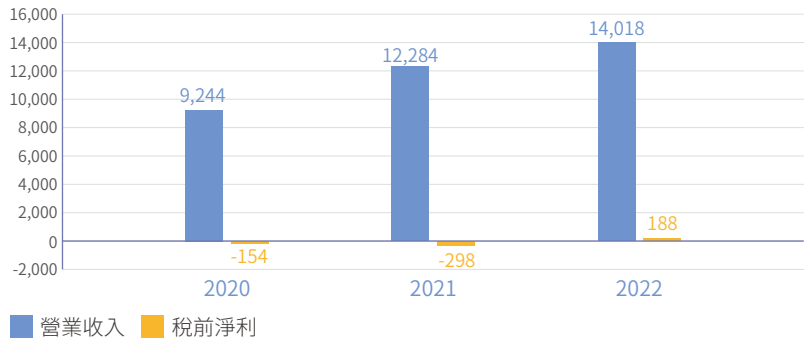
單位：新台幣百萬

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
會計項目	金額	%	金額	%	金額	%
營業收入	9,244	100.00	12,284	100.00	14,018	100.00
營業毛利	1,177	12.73	1,473	11.99	2,142	15.28
營業費用	1,550	16.77	1,812	14.75	2,128	15.18
營業淨利 (損)	(373)	(4.04)	(339)	(2.76)	14	0.10
營業外收入及支出	219	2.37	41	0.33	174	1.24
稅前淨利 (損)	(154)	(1.67)	(298)	(2.43)	188	1.34
所得稅費用	(1)	(0.01)	(15)	(0.12)	(117)	(0.83)
本期淨利	(155)	(1.68)	(313)	(2.55)	71	0.51
員工福利費用	2,030		2,392		2,604	

說明：本報告書中之財務數據，係採用經會計師（勤業眾信聯合會計師事務所）簽證之財務年報資料。相關財務資訊皆已揭露於本公司網站之投資人園地。

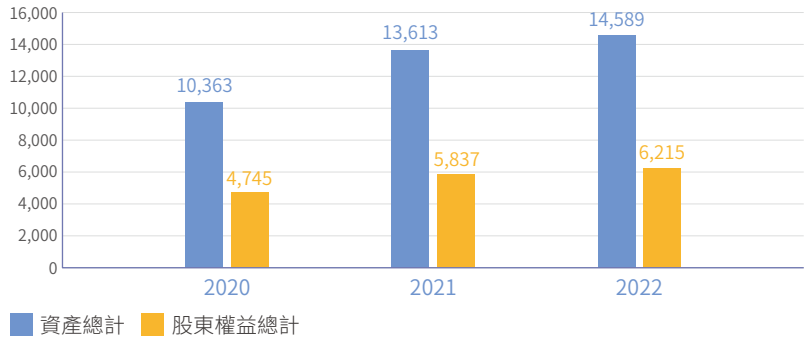
營業收入與稅前淨利

單位：新台幣百萬



總資產與股東權益

單位：新台幣百萬



說明：

1. 圖表為合併營收、毛利及淨利，詳細經營狀況及財務表現，請參考 2022 年報揭露於公司官網。(www.phihong.com.tw)
2. 公司資產負債與權益及產品相關數據請參閱 2022 年報。
3. 盈餘相關資訊請參閱 2022 年報。 飛宏台灣依產創條例規定向政府申請研發抵減之租稅優惠。

2022 年度銷售數量與營收

單位：新台幣仟元

產品類型	銷售量	營收	占營收比
電源供應器	85,791,499	14,004,250	99.90%
非電源產品	29,760	13,325	0.10%
合計	85,821,259	14,017,575	100%

說明：電源供應器：主要營業項目為電源供應器及電動車用充電樁之研發、設計、生產及銷售；
非電源供應器：主營業項目周邊工程及軟體服務收入。

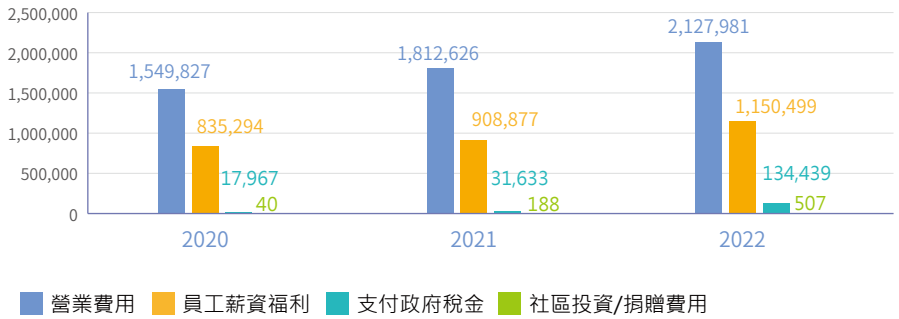
稅務費用一覽表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度		2020 年	2021 年	2022 年
所得稅（費用）利益		-1,171	-14,668	-116,834
支付所得稅		24,516	12,473	22,191
所得稅費用占合併營收比例		-0.01%	-0.12%	-0.83%
營業費用		1,549,827	1,812,626	2,127,981
投入費用	員工薪資福利	835,294	908,877	1,150,499
	支付政府稅金	17,967	31,633	134,439
	社區投資 / 捐贈費用	40	188	507
	合計	853,301	940,698	1,285,445
	佔營業費用比	55%	52%	60%

註：1. 營業費用含帳列營業費員工薪資福利、支付政府稅金及社區投資 / 捐贈費用。
2. 支付政府稅金（不含遞延稅款）包含帳列營業費用之稅捐及所得稅費用。

單位：新台幣仟元



銷售區域

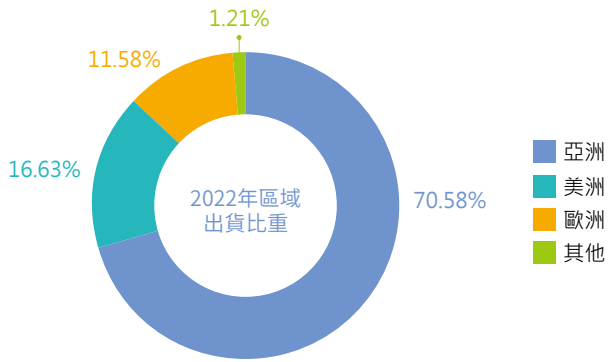
由於深獲客戶的肯定客戶群涵蓋各地區，產品銷售地區以亞洲區佔總銷售之 70.58%；美洲區佔總銷售之 16.63%，而歐洲及其他地區則佔公司總營收 12.79%。未來將持續加強與各地區客戶合作，致力於客戶產品開發，以確保中長期合作穩定成長。2022 年內飛宏皆無發生任何禁止銷售或具爭議產品事項。

產品銷售區域分佈表

單位：新台幣仟元

銷售地區 \ 年度	2020 年		2021 年		2022 年	
	金額	比例	金額	比例	金額	比例
美洲	1,827,046	19.77%	980,923	7.99%	2,331,342	16.63%
亞洲	6,399,200	69.23%	10,435,398	84.95%	9,892,905	70.58%
歐洲	984,836	10.65%	800,649	6.52%	1,622,631	11.58%
其他	32,536	0.35%	67,071	0.54%	170,697	1.21%
合計	9,243,618	100.00%	12,284,041	100.00%	14,017,575	100.00%

2022 年地區銷貨比例



2.3 誠信經營與落實法遵

重大主題：誠信經營 (GRI 205：2016 反貪腐)

政策與承諾

創造全公司誠信經營的企業文化，提供客戶最優質產品與服務。 落實企業道德與商業行為準則，建立誠信經營企業文化及健全企業永續發展。

權責單位

稽核室。

管理方針

透過企業道德與商業行為準則、負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則教育訓練建立檢舉管道及獎懲制度，全面落實不誠信行為防範措施。

年度亮點績效

2022 年度集團無任何貪腐或賄賂等腐敗事件導致企業形象受損或財務損失。

評量機制

- 內部稽核。
- 公司治理評鑑 。

SDGs 對應

目標設定

2022 目標

2022 年度無腐敗案件造成本公司損失。

達成實績

2022 年度無腐敗事件造成本公司損失。

未來目標

- 短期 (2023-2024)
  - » 持續精進公司治理評鑑往「前 5%」邁進。
  - » 無貪腐賄賂情事發生。
- 中長期 (2025-2030)
  - » 達成公司治理評鑑「前 5%」最優肯定目標。
  - » 無貪腐賄賂情事發生。

誠信經營

誠信 (Integrity) 是飛宏公司的企業核心，也是貫徹所有活動的中心思維，訂定「企業道德與商業行為準則」要求全體同仁理解公司對每一位同仁的期望，提供同仁有關倫理道德守則的基本概念，以及一般的知識、良好的判斷及廉正的態度去面對所有商業問題，確保同仁的決定行為與公司的價值觀及本準則的誠信廉潔精神相符且一致，以讓所有同仁貫徹執行。2022 年度根據稽核室 52 項次稽核作業，與內外部利害關係人的回饋，我們沒有任何確認的貪腐事件和採取的行動。

- 根據「誠信經營守則」，進行誠信經營風險評估，所識別出的重大風險在採購風險領域的不適當的接受餽贈，或以交際費用支出交換利益。因此公司對於廠商致贈禮品等行為，設計了回報機制，以利於及時阻絕貪瀆、收賄及勒索的可能性。
- 與供應商之間的相關契約中加入誠信道德條款，制定反貪瀆、廉潔要求，明訂反對有損公司誠信經營與企業形象行為，並要求簽回「廉潔承諾書」。嚴禁內線交易，以落實反貪瀆於平時之管理及商業行為上。
- 建立誠信經營之企業文化，並落實道德廉潔政策之執行。此外並制定了「員工守則」之績效考核及獎懲規定來考核員工，讓員工明確知道行為規範，並且藉此規定接受獎懲。
- 公司制訂「董事會議事規範」來規範董事會運作之利益迴避。以「企業道德與商業行為準則」來規範員工防止利益衝突。並設置有利害關係人申訴管道，由隸屬董事會之稽核室經理擔任專責窗口，接受利害關係人之申訴問題，並進行處理與回應，以積極態度落實誠信經營。
- 依循相關競爭法規從事營業活動，禁止從事不公平競爭之行為，如操縱投標、限制配額…等等行為。
- 訂定並執行具體檢舉制度，顧及保密與賞罰措施。

反貪腐反賄賂

為健全誠信經營管理，飛宏稽核室每年針對集團內所有營業據點進行十大項貪腐風險評估，其中識別出的重大風險為採購風險領域的不適當接受餽贈、金錢，或以交際費用支出換取供應商物品和服務投標優惠待遇的回報。同時也制定「飛宏企業道德與商業行為準則」，列為全體員工年度必修課程。新人於報到時並簽署【企業道德與商業行為準則導讀暨認同簽署表】，也要求雇用員工全面簽署【智慧財產權暨保密協議書】；針對員工從業道德相關議題，如反貪瀆或智慧財產權保護，每半年定期透過教育訓練向新人宣導，也不定期透過內部公佈欄向全員宣導，以宣達公司在誠信道德的高度重視。

海外廠區部分，東莞飛宏落實【責任商業行為準則 (RBA)】訓練，將其納入新進員工的培訓課程單元中，並要求所雇用倉管及出納員工全面簽署【員工保證書】，期使新進員工從一踏入公司就感受到飛宏對於落實 RBA 的用心；海防飛宏則將反貪腐反賄賂之政策融入新進人員訓練之公司經營理念與企業文化課程中進行宣導。

此外，針對商業夥伴飛宏也於每季發出宣導郵件向一年內有商業往來及交易之供應商闡述反貪腐溝通與檢舉管道等宣導，並於 B2B 網站上揭諸社會責任政策，確保商業夥伴已 100% 進行反貪腐之政策溝通。

台灣飛宏反貪腐培訓主題	時數	參訓人數	通過比例
營業秘密、競業禁止及個資安全內控內稽實務	6	1	100%
2022 年線上課程 - 智慧財產基礎班	12	3	100%
新人訓練 : 飛宏企業社會責任實踐分享	1.5	184	100%
新人訓練 : 飛宏企業道德與商業行為準則	0.5	184	100%
台灣智慧財產管理實務 (TIPs) 說明及案例分析	3	117	100%
營業秘密暨合約審閱問題分析及智權保密宣導	2	71	100%

東莞飛宏	員工類別	參訓人數	時數	通過比例
責任商業聯盟行為準則 (RBA) 暨企業社會責任宣導	新進	7,378	118,048	100%
	在職	1,094	2,036	100%

海防飛宏	員工類別	參訓人數	時數	通過比例
社會責任體系介紹 公司經營理念與企業文化	新進	1,820	910	100%

檢舉通報系統

飛宏以誠信正直原則經營業務並遵守業務所在地之法律及道德標準，為更臻強化法規遵循與公司治理，公司制訂「董事會議事規範」以規範董事會運作之利益迴避，以「企業道德與商業行為準則」規範員工防止利益衝突。並設置有利害關係人申訴管道，由隸屬董事會之稽核室經理擔任專責窗口，接受利害關係人之申訴問題，以積極態度進行處理與回應，落實誠信經營。

利害關係人投訴管道

飛宏舉報管道由隸屬董事會之稽核室經理擔任專責窗口，負責接收及處理投訴案件，並且回報調查結果給相關主管。公司對於投訴人身分及投訴內容將確實保密，並積極查證與處理。若發現人員有違操守或違反相關行為準則，可透過以下專線及投訴信箱進行投訴。

連絡電話 : +886-3-327-9008

電子信箱 : Charles_Wang@phihong.com.tw。

檢舉非法與不道德或不誠信行為檢舉管道

稽核室舉報信箱收內部員工亦可透過內部專線檢舉，撥打分機 1340，或電子信箱 Charles_Wang@phihong.com.tw 舉報。

處理流程

舉報申訴案件確有違反誠信經營規定者，將視情節輕重進行行政懲處、追討不當利益或追訴法律責任。

內部管制措施

為強化內控管理，按時執行內部查核及相關教育訓練。每年定期宣導公司「誠信經營守則」，使董事、經理人及員工充分瞭解並遵守誠信經營規範，同時舉辦相關教育訓練課程，強化同仁遵循意識。為提升誠信及自律觀念，新人於報到時簽署企業道德與商業行為準則導讀暨認同簽署表，並且要求所雇用員工全面簽署【智慧財產權暨保密協議書】，期使員工了解誠信業務行為的重要及必要。

2022 年申訴受理狀況：

2022 年期間飛宏各廠區無任何申訴案件。

落實法遵

法規遵循是公司治理的根本要求，飛宏極其重視公司與所有員工對於各項法令法規的遵循，每年不定期於內部重申商業道德、公司治理、員工品德操守等道德規範。並以誠信經營原則恪遵營運所在地的各項法律、法規。這是飛宏作為世界公民的角色與責任。飛宏台灣總部設有法務室，協助員工釐清各項法律疑義。倘員工有違反法律、勞工安全規章或法規、勞動契約及商業道德之情形，飛宏亦將依相關法令及懲戒措施追訴處理。

範疇	內容	管理機制	2022 年執行成果
違反社會與經濟法規	違反社會與經濟相關法律或法規遭受懲罰。	公司營運管理首重法規遵循及可能會對公司業務及財務有重大影響的國內外政策與法令動向。同時定期盤點最新國際準則及法律法規，同步更新公司規章制度以落實在公司治理上，降低違反法律風險及罰款損失。	• 無因產品和服務違反社會經濟相關法規而受主管機關處以行政罰鍰、刑事罰金或成為訴訟被告之案件。 • 財會方面皆依上市公司應遵循之法令規定，無發生違反、不合規及遭主管機關罰鍰之情事。
環境保護	因違反環境相關法律法規而遭受之懲罰。	產品服務及行銷方面飛宏依照各國際法規標準及客戶要求，如歐盟 REACH、RoHS 等，符合比例 100%。同時定期盤點最新國際準則及法律法規，同步更新公司規章制度以落實在公司治理上，降低違反法律風險及罰款損失。	• 無發生任何重大違反環境法規規定的事件，亦無任何環保違規受處罰或罰款等事件發生。
反貪腐反賄賂	因員工貪腐事件，導致公司財務或名譽、形象等受損；因貪腐違規與客戶、商業夥伴因此終止合作，遭受損失。	1. 稽核室每年針對台灣飛宏、東莞飛宏、海防飛宏進行貪腐相關風險評估，佔公司營業據點總數 100%。 2. 每年不定期於內部重申商業道德、公司治理、員工品德操守等道德規範。	• 透過風險報告指出重大貪腐風險主要來自採購風險之不適當餽贈、金錢或以交際費用支出換取供應商物品和服務及投標優惠待遇的回報。 • 未接獲或發生員工貪腐或賄賂相關事件。
反競爭行為	涉及反競爭行為，反托拉斯和壟斷行為。	遵循相關競爭法規從事營業活動，禁止從事不公平競爭之行為，如聯合定價、操縱投標、限制配額或濫用市場地位之獨佔事業等行為。	• 未有發生反競爭、反托拉斯行為 (公平交易) 之情事發生。
禁用童工與禁止強迫勞動	違反當地最低雇用年齡勞工法令而遭受懲罰；因強迫員工勞動或不人道對待而遭受懲罰。	聘用任何求職者前，採取有效措施核實入職者年齡，獲聘員工須提供身分證明予公司進行查驗，經確認無誤後始可進行聘僱程序。同時加強員工人權保障之教育訓練並提供完整職業安全衛生教育訓練。	• 無發生重大違反勞動法規，而遭受處分或發生訴訟。亦無使用童工、發生就業歧視。員工於聘僱時，基於雙方明確合意簽署勞動契約並載明權利義務關係。
職業安全衛生	為員工打造健康安全的工作場所，預防職業傷害事故發生，徹底檢視與監督工作環境安全，符合政策與法令要求。	依據「職業安全衛生管理辦法」成立職業安全衛生委員會，推動職業安全衛生管理制度，每年通過職業安全衛生管理系統驗證。	• 無任何違規罰款情事發生。

範疇	內容	管理機制	2022 年執行成果
產品責任與行銷標示	產品與服務於生命週期內不發生違反健康與安全法規之情事。	由產品設計、製造等過程，嚴格審慎把關並確保產品安全及符合相關健康及安全法規；並遵循使用商標標示法之規範及相關準則。	• 無發生大量產品或與嚴重傷害或死亡相關的召回；亦無關於產品安全的法律訴訟而造成的財務損失。 • 未違反任何違反法規或自願規約而導致罰款、警告的事件。
客戶隱私權及智財權保護	因人為疏失或硬體不善而導致客戶隱私權及智財權洩漏事件。	針對新進同仁講授營業秘密與智財權宣導訓練。與客戶簽署合約，均明載要求對於揭露方或互為揭露時，收受方對於該營業秘密應善盡保密之責不得洩漏予第三人；同時強化資訊安全風險管控及個資機密文件管理與防護能力。	• 無因洩漏客戶的營業祕密或個人隱私，而遭主張違約之情事發生。

組織外部倡議

飛宏秉持企業永續理念積極響應外部倡議，呼應國際標準，也參與國際、全國、地區性的倡議組織，透過更多互動為環境、社會、經濟盡一份心力，共同實踐永續發展。

氣候行動倡議

為響應《巴黎氣候協定》地球升溫不超過 1.5° C 之目標，飛宏於 2022 年 11 月宣告 2050 年淨零排放（Net Zero Emissions）目標，並將逐步落實「淨零行動」。為達成 2050 年淨零排放，飛宏針對營運活動的直接排放 (範疇一)、能源使用的間接排放 (範疇二)，以及價值鏈產生的間接排放 (範疇三)，具體實踐「淨零行動」。不僅如此，飛宏也參與多項國際平台，藉由平台的參與進行相互溝通，廣納新知及汲取寶貴經驗，以作為本公司各項永續發展推動之參考。具體行動方案中包含了參與「國際碳揭露計畫（CDP）」積極參與 CDP 投資者問卷回覆並承諾設定科學基礎碳目標（SBTi）以科學方法評估減碳路徑，務實設定科學基礎減碳目標，並計畫於 2023 年 Q3 前完成目標遞交申請，再再展現其積極減碳的決心。

飛宏自 2018 年起具體回應 CDP 因應全球氣候變遷與水資源帶來的風險與機會，以誠信透明報告氣候變遷之應對，揭露包括氣候變遷治理策略、風險鑑別與機會分析、溫室氣體排放量、減量目標與績效等資訊。同時，飛宏於 2022 年正式簽署支持「氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)」，與國際標準接軌，持續透過建立完整氣候變遷風險與機會鑑別流程，藉由財務影響之量化資訊，清楚瞭解氣候變遷風險與機會對公司營運過程與策略的潛在影響，有效監測、控制與回應各項氣候相關議題，掌握營運發展與創新的機會並實踐各項永續管理作為，積極邁向低碳經濟轉型的目標與願景。

PHIHONG | Phihong 50

台灣淨零行動

2022 年宣告 2050 年淨零排放 (Net Zero Emissions) 目標，並將逐步落實「淨零行動」。為達成 2050 年淨零排放，飛宏針對營運活動的直接排放 (範疇一)、能源使用的間接排放 (範疇二)，以及價值鏈產生的間接排放 (範疇三)，具體實踐「淨零行動」。

2050 Net Zero CO_2 emissions[1]

參與「科學碳目標倡議 (SBTi)」

飛宏為確保低碳轉型與氣候科學一致、幫助防止氣候變遷風險持續加劇，並提高邁向低碳經濟轉型的競爭優勢，飛宏已向「科學碳目標倡議 (SBTi)」提交承諾書。預期 2023 年 Q3 完成提交目標確認申請，以期遵循巴黎協定目標、共同致力於控制全球升溫 1.5° C 目標。

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

THE NET ZERO STANDARD
APPROVED NET-ZERO TARGETS

碳揭露專案 (CDP)

2018 年起即具體回應 CDP 因應全球氣候變遷與水資源帶來的風險與機會，2022 年首度獲得氣候變遷揭露問卷國內評等結果管理等級 (B-) 的認可。

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

簽署支持氣候變遷相關財務揭露 （ TCFD ）

為掌握氣候變遷對於自身營運之風險與機會，飛宏於 2021 年起即針對氣候相關財務揭露 (TCFD) 進行辨識與評估氣候相關風險。2022 年 10 月簽署支持響應 TCFD 倡議，正式加入氣候行動積極呼應國際減碳趨勢以減緩衝擊。

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

飛宏參與外部組織倡議一覽表

面向	倡議組織或公約	擔任職務／倡議行動	台灣飛宏	東莞飛宏	海防飛宏
環境面（E）	響應「氣候相關財務揭露（TCFD）」	倡議	✓	✓	✓
	參與國際碳揭露計畫（CDP）	倡議	✓	✓	
	科學基礎減碳目標（SBTi）	倡議	✓	✓	✓
	台灣智慧電動車及綠能科技協會 (TECA)	會員	✓		
社會面（S）	全球永續報告倡議組織 (GRI)	倡議	✓	✓	✓
	責任商業聯盟行為準則 (RBA)	會員	✓	✓	✓
	財團法人伊甸社會福利基金會	捐助	✓		
	桃園市私立睦祥育幼院	捐助	✓		
	社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會	倡議與捐助	✓		
治理面（G）	TCSF 台灣企業永續論壇	倡議	✓		
	台灣產業控股協會	會員	✓		
	中華民國企業永續發展協會	倡議	✓		
	可持續發展會計準則委員會（SASB）	倡議	✓	✓	✓
	中華民國內部稽核協會	會員	✓		
經濟面	台灣區電機電子工業同業公會	會員	✓		
	台灣塑膠製品工業同業公會	會員	✓		
	台灣先進車用技術發展協會	會原	✓		
	Open Charge Alliance 開放充電聯盟	會員	✓		
	台北市電腦商業同業公會	會員	✓		
	台南市總工業會	會員	✓		
	桃園市亞洲矽谷華亞科技園區廠商促進會	創始會員	✓		
	廣東黃埔報關協會	會員		✓	
	東莞台商會清溪分會	會員		✓	

2.4 風險管理與資訊安全

風險管理政策

為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展。飛宏以完整的風險管理組織架構及跨組織的合作，建置健全的企業風險管理（EnterpriseRisk Management, ERM）機制，透過風險評估、鑑別、整合並管理可能影響企業永續發展及獲利的各種策略、營運、財務及危害性（氣候變遷、水電供應、地震、火災）等潛在永續風險，並藉由風險降低、規避、轉移等管理策略與措施，將可能產生的風險控制在可承受範圍內，甚而轉化成為營運契機。

風險分類、對策與機會管理

面向	風險種類	對營運的衝擊	因應策略	營運契機
環境 (E)	環境與氣候變遷風險	• 溫室氣體排放管理。 • 能資源管理。 • 空水廢毒噪排放管理。	• 檢視國際環保趨勢制定符合營運需求之環境保護對策。 • 進行災害預防監控，並演練緊急應變及復原能力。 • 衝擊或威脅與因應策略請詳見「氣候變遷風險與機會」章節。	• 潛在機會請詳見「氣候變遷風險與機會」章節。
社會 (S)	職業安全風險	• 職業傷害與公共安全事件會衝擊到公司的正常營運，因嚴重程度的差異，甚至可能導致人員、財產的損耗與工廠停工。	• 盤點有職業病危害因素之作業，進行工程控制與防護裝置預備以避免員工接觸危害因素機會。 • 加深日常維安意識及演練，如遇緊急災害、公安事故，立即啟動任務編組執行救助，以管控人員安全及財物損失。 • 強化勞資協商管道，建立和諧的勞資關係。 • 落實員工健康檢查。	• 降低並防範職災發生機會，確保人員財產安全，以增進利害關係人對公司持續營運的信心。
	資訊安全風險	• 因洩漏、竊取、破壞 ..... 等人為因素，或天然災害損害，所導致之公司、個人資訊及內外通訊系統異常，造成公司營運損失，甚至導致公司信譽的損害。	• 每年二次加強資訊系統異地還原演練，模擬任何天然災害（如地震、火災、水災等）發生，或是人為因素導致資料損毀時，確保可以在最短時間內恢復系統運作。 • 隨時維持兩家電信業者專線備援，以確保對外營運正常。加強系統加密能力與密碼管理。 • 落實員工教育訓練以避免發生重要資訊遺失，並強化資安管理及員工守法觀念。	• 建構高可靠度資訊安全管理系統，來防堵任何通訊中斷、資料遺失及洩漏的可能性，以取得所有利害關係人對公司的信任與支持。

面向	風險種類	對營運的衝擊	因應策略	營運契機
公司治理 (G)	道德風險	• 因違反誠信經營與行為準則，導致公司損失。2022 年針對各廠進行腐敗風險評估，識別出重大風險在於採購領域的不適當接受餽贈、金錢，或以交際費用支出換取供應商物品和服務投標優惠待遇的回報。	• 公司於 2019 年開始，所有飛宏新進員工報到須接受「企業道德與商業行為準則」訓練，並於訓練後簽名認可。 • 不定期透過教育訓練及全員宣導，以推動誠信經營之重要與實踐。	• 全員恪守企業道德與商業行為準則，並落實誠信經營。
	財務風險	• 利率、匯率變動影響財務收入與支出，衝擊財務槓桿、通貨膨脹風險。 • 關稅壁壘造成客戶下單意願及生產成本增加，供應鏈供貨受阻。	• 評估利率曝險項目及浮動利率之影響程度。 • 匯率風險採取自然避險方式，短期閒置資金之投資則以具流動性、本金和收益兼具安全性之銀行保本理財商品和定存為主。不從事高風險、高槓桿的投資活動。 • 透過處分閒置資產之現金流入和向金融機構申請之融資額度來支應營運資金和長期資本支出。 • 積極布局越南生產基地以有效彈性調動，減少貿易關稅的影響。	• 管理利率、匯率的變動對資產及現金流的影響，穩健公司的財務運作。 • 強化營運與生產模式之應變能力、擴大供應鏈的夥伴關係及永續經營能力。 • 配合政府投資優惠，持續強化台灣總部研發能力與科技人才，布局中國以外生產基地。
經濟	法定傳染病	• 因傳染病擴散，公司員工無法上班、材料無法準時運輸到公司，導致生產線停線，公司無法符合客戶需求。	• 建立防疫組織機制與 SOP，以期在最短時間內有效確認人員安全上線，重啟生產線運作。 • 分流、異地上班，以風險分擔。 • 強化供應鏈夥伴關係，互享並配合供應鏈防疫機制。	• 迅速且審慎計畫逐步恢復正常產出，以展現危機處理能力，爭取客戶信任與更多業務機會。
	供應商風險	• 物料供應短缺或中斷，導致工廠停線與無法營運危機，以致於無法滿足客戶需求，甚至違背承諾客戶之出貨計畫。	• 建立永續供應鏈之夥伴關係，確保其原物料來源穩定，並設立庫存機制與「供料及時預警系統」。 • 替代料供應商備援機制，以確保物料來源穩定，無供應中斷風險。 • 要求供應商務必遵循「負責任商業聯盟行為準則」。	• 強化與供應商的永續夥伴關係，良性雙向溝通與互動，以達成客戶需求與期望，共同創造雙贏共榮。

組織風險預警

本公司相關單位隨時審度國內外經營環境的變化及風險，確實遵守政府法規及公司制度，並且持續有效控管風險情形如下：

財務風險控管

不從事高風險、高槓桿的投資活動。匯率風險採取自然避險方式及舉借美元負債的方式來降低曝險部位，短期閒置資金之投資則以具流動性、本金和收益兼具安全性之銀行保本理財商品和定存為主。此外私募普通股增資及發行五年期固定利率公司債的之現金流入和向金融機構申請之融資額度來支應營運資金和長期資本支出。

營運風險控管

飛宏深刻認知天災與意外事件等不確定風險項目，對於公司生產營運與員工安全有著重大衝擊與影響，因此以預防管理的積極態度來面對災害風險管理的範疇，也藉由嚴謹的風險管理計畫與安全規範的落實管理，追求達到電源產業安全最高標準。為確保公司於災難 (包括火災、地震、颱風、停水、停電、戰爭、政治動亂、恐怖攻擊、食物中毒、法定傳染病、環境污染等) 發生後，能迅速恢復正常運作，減少公司及客戶財產損失，並維護公司聲譽及員工安全，我們運用保險方式來因應及迴避風險，確保在保險期間內，能將突發而不可預料之意外事故所導致之承保財產遭受毀損或滅失等風險，透過保險規劃及固定保險費支出，將營運風險轉移並將可能造成的損失降至最低。

資訊安全管理

為保護公司及個人資訊及內外通訊系統，避免因洩漏、竊取、破壞等人為因素，及天然災害所引起的損失，降低對營運的衝擊。飛宏採用 PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環流程管理模式，確保可靠度目標之達成且持續改善。並於 2021 年成立「資訊安全委員會」，由公司經營層統領，轄下負責單位為資訊部並設置資訊主管及專業資訊人員。負責規劃、訂定及執行資訊安全策略，並定期檢討資安政策，推動各項資安專案執行與強化資安管理措施 。若查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫與具體作為且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。同時，配合外部會計師事務所每年定期針對資訊單位進行資訊安全相關稽核並追蹤改善成效。組織運作模式採定期稽核與循環式管理，確保可靠度目標之達成且持續改善。

2022 年度資訊安全具體措施如下：

1. 辦理兩次異地備援演練（3 月份執行一次，10 月份執行一次）。
2. 修改門禁管理辦法（項目 5.1.2）並發出公告：從今年 3 月 14 日起，台灣飛宏管制員工攜帶私人筆電、平板、隨身碟進入公司。如需使用前述項目，需先透過 BPM 系統表單 (個人資訊設備進廠申請單) 申請核准後才能進廠。
3. 採購訂閱「Tenable Nessus 第三方資安廠商弱點掃描軟體」以強化內部資安風險。每週排程針對公司內部系統、網路環境進行弱點掃描，找出系統漏洞以供進行系統修補。定期產出報告，落實有效稽核，滿足內、外法規要求。
4. 邀請法務部調查局潘副主任至飛宏授課，針對企業資訊類型犯罪案例議題進行宣導教育 (台灣飛宏全員必修)

飛宏資訊安全管理方案

資安管理
- 制定公司資訊政策與安全作業流程
- 制定資安管理制度
- 規範人員作業行為

推動執行
- 資安宣導與人員教育練、措施導入
- 建置資安管理設備與工具導入
- 落實管理措施、強化資安意識

風險評估
- 資訊資產風險評估
- 結合內部與外部單位評估

風險改善
- 改善內部作業程序
- 引進外部資源
- 資安事件通報與改善
- 推動資安持續改善、永續經營

飛宏資訊安全委員會
董事長、總經理

實施事業群 / 地區
- 行動科技事業群
- 智慧電能事業群
- 電動車能源事業群
- PHJ 日本分公司
- PHA 美國分公司
- 中國地區工廠 PHC/PHPJ/PHCJ/PHSY/PHE
- PHV 越南飛宏
- PHEU 歐洲分公司
- 海外其他各地區 貿易公司 / 辦事處

資訊安全主管 / 資訊部主管

- 資訊安全政策
- 資訊安全維護
- 資訊安全架構
- 資訊安全專案
- 資訊安全查核

集團資訊安全
- 資訊安全策略發展
- 制定資訊安全管理政策
- 規範人員作業行為
- 組織資訊安全實施小組
- 導入資訊安全技術應用
- 資訊安全專案執行
- 導入資訊安全工具
- 資安宣導與教育訓練
- 資訊安全事件回報處裡
- 系統管理與弱點管理
- 資安應急處置與還原演練
- 資訊安全執行報告

資訊安全查核
- 公司內部 稽核單位
- 外部會計師 電腦資安稽核

資訊安全管理具體措施

管理項目	資訊安全管理措施	具體實行內容
帳號管理	• 人員帳號授權與密碼之管理措施	• 人員入職、異動或離職帳號授權管理 • 帳號密碼規範與管理
存取控管	• 人員存取內外部系統及資料傳輸管道之控制措施	• 內 / 外存取管控措施 • 資料外洩管道之控制措施 • 操作行為軌跡記錄分析
外部威脅	• 系統潛在弱點、中毒管道與防護措施	• 防火牆架設、更新及自動防禦功能啟用 • 主機 / 電腦 / 筆電設備之作業系統、應用程式或軟件及資料庫之弱點檢測、更新與升級實行措施 • 實行病毒防護、惡意程式偵測
弱點分析	• 定期對 PC 與伺服器系統弱點掃描與檢查、修補措施	• 定期執行
社交工程演練	• 針對人員存取外部郵件訊息強化資安措施	• 定期演練
教育訓練	• 使用者員工定期宣導資安觀念 • 針對使用者對帳號、設備及資料管理落實執行	• 定期執行